



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
БАРУН-ХЕМЧИКСКОГО КОЖУУНА**

ПРИКАЗ № 52

с. Кызыл-Мажалык

от 25.01.2022 г.

**О внесении изменений к приказу Управления образования  
администрации Барун-Хемчикского кожууна от 19.01.2022 г № 37**

На основании Указа Главы Республики Тыва от 24 января 2022 года № 31 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Тыва от 17.01.2022 г № 30 дополнительных мерах по обеспечению санитарно - эпидемиологического благополучия населения в Республике Тыва в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Всем руководителям ОО; ДОУ; УДО:
  - 1.1 Обеспечить перевод на дистанционный режим работников старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение четырех недель для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (в случае отсутствия медицинских противопоказаний от вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) )
  - 1.2 Обеспечить до 01.04.2022 г перевод на дистанционный режим работников старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в случае наличия у них медицинского противопоказания от вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), подтвержденного медицинским заключением;
  - 1.3 обеспечить до 01.04.2022 г в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, перевод на дистанционный режим работников, имеющих любую категорию инвалидности;
  - 1.4 обеспечить в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, перевод на дистанционный режим работы беременных женщин независимо от срока беременности;
  - 1.5 обеспечить освобождение от работы в течение 2 дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации

- против коронавирусной инфекции (COVID-19);
- 1.6 перевести на дистанционный режим не менее 50 процентов работников, в том числе одного их родителей (опекунов), единственного родителя в случае перехода учащихся на дистанционный формат обучения или приостановлении работы дошкольных образовательных организаций;
  - 1.7 приостановить до 01.04.2022 г направление работников в том числе в служебные командировки за пределы Республики Тыва, в том числе на территории Республики Тыва, без необходимой надобности;
  - 1.8 не допускать на рабочее место лиц с симптомами любого острого респираторного вирусного заболевания;
  - 1.9 обеспечить проведение совещаний, в том числе итоговых коллегий органов государственной власти, обучений, различных семинаров в режиме видеоконференцсвязи;
  - 1.10 обеспечить достижение установленных показателей уровня коллективного иммунитета против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) за счет проведения своевременной вакцинации не привитых и переболевших и своевременную ревакцинацию иммунизированных сотрудников- не менее 80 процентов, но и более 80 процентов;
  - 1.11 обеспечить освобождение от работы в течении 2 дней с сохранением заработной платы работников после вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
  - 1.12 усилить информационно-разъяснительную работу среди сотрудников по вопросам профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), обратив особое внимание на необходимость проведения профилактических прививок;
  - 1.13 перевести работника, прибывшего из зарубежных стран, на 14 дней на удаленный режим работы либо, по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством.
  - 1.14 работники, в том числе вакцинированные или переболевшие в течение последних шести месяцев, обязаны предъявить работодателю отрицательный ПЦР, полученный не ранее за 48 часов, при выходе на работу из очередных отпусков или иных дней отдыха в случае нахождения за пределами Республики Тыва независимо от количества дней.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой



*Дастай-оол*

Дастай-оол С.